

Sparringpartner directie

Eenzaam aan de top

Het gedrag en de persoonlijkheid van de directeur bepalen in belangrijke mate het succes van de organisatie. Veel directeuren vinden zichzelf behoorlijk succesvol. Maar

om succesvol te blijven is het belangrijk regelmatig feedback te krijgen van anderen. Helaas zijn managers en medewerkers vaak weinig kritisch en eerlijk in de feedback die ze geven aan hun directeur. Het gebrek aan feedback vormt een belangrijk risico voor het functioneren van de directeur en dus de organisatie.



Zorgen voor eerlijke feedback en reflectie

Een sparringpartner en/of coach van buiten de organisatie kan wel zorgen voor eerlijke feedback en reflectie. Change-up fungeert als sparringpartner en coach voor diverse directieleden en het hoger management. Eens per twee of drie maanden hebben we dan een “goed gesprek”.

Onderwerp van gesprek zijn die zaken die de directeur of manager op dat moment bezig houden. Denk daarbij aan:

- Het scherp krijgen en realiseren van de belangrijkste (persoonlijke) doelstellingen;
- Probleemsituaties met (andere) managers of medewerkers;
- Omgaan met de Raad van Advies of Raad van Commissarissen;
- “Blinde vlekken” ten aanzien van het eigen handelen die zorgen voor wrijving of problemen;
- Het vorm geven aan belangrijke veranderingen in de organisatie;
- Het bouwen en leiden van het managementteam.

De opbrengst

De sparring en coaching is erop gericht dat de directeur of manager bereikt wat hij of zij wil. Door zichzelf en de organisatie te ontwikkelen.



Uiteindelijk levert het werken met een externe sparringpartner en coach het volgende op:

- Meer ideeën en opties ten aanzien van lastige vraagstukken;
- Betere beslissingen;
- Meer zelfkennis;
- Betere relaties met management en medewerkers.